

Таджикистан
GDDS - DQAF View

Занятость

Дата последнего обновления: 15.12.2017

Контактное(ые) лицо(а):

Префикс /Имя / Фамилия:	Кулов Абдували Набиевич
Должность:	Начальник управления
Департамент:	Управление демографической статистики, занятости населения и социальной статистики
Агентство:	Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан
Адрес1:	ул. Бохтар-17
Город:	Душанбе
Страна:	Таджикистан
Индекс:	734025
Телефон : Код страны \ Код города \ Номер телефона	992 37 2 21 49 91
Факс: Код страны \ Код города \ Номер факса	332 37 221 43 75
Email:	stat@tojikiston.com

Н. Вводные данные

0. Основополагающая информация

0.2 Ресурсы

0.2.1 Сотрудники, материальная база, компьютерное оборудование и финансирование

Статистикой занятости заняты 3 специалиста в Управлении демографической статистики, занятости населения, социальной статистики и обследования домашнего хозяйства. Все сотрудники оснащены компьютерами. Для реализации запланированных программ необходимо финансирование и обучение.

2. Методология

2.1 Концепции и определения

2.1.1 Концепции и определения

Охват

Кратко изложите основные характеристики данных, т.е. характеристики, о которых должен быть осведомлен пользователь, чтобы использовать данные надлежащим образом. К ним относятся единица измерения, охват (например, географический, институциональный, продуктов), статистические характеристики (например, сезонная корректировка, базисный год индексов), источники исходных данных, правила учета.

Отраслевой охват: Все отрасли экономики.

Географический охват: Вся территория Республики Таджикистан.

Охват населения: Все занятое население. В общую численность занятого населения не включаются обучающиеся с отрывом от производства; безработные; военнослужащие; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, выполняющие домашние обязанности либо осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы, кроме привлекаемых на оплачиваемую работу и другие.

Тематический охват: Занятые в экономике лица представлены в балансе трудовых ресурсов с разбивкой по отраслям экономики, видам экономической деятельности и формам собственности.

Экономически активное население — часть населения, обеспечивающая в рассматриваемый период предложение рабочей силы, для создания товаров и услуг, и включает занятых и безработных.

Экономически неактивное население — это население, которое не входит в состав рабочей силы (включая и лиц моложе возраста, установленного для учёта экономически активного населения). Оно включает в себя следующие категории:

- Учащиеся и студенты, слушатели и курсанты дневной формы обучения (включая магистратуру и аспирантуру);
- Пенсионеры по старости или на льготных условиях;
- Лица, получающие пенсии по инвалидности;
- Лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми;
- Лица, которые прекратили поиски работы, исчерпав все возможности её получения, но которые могут и готовы работать;
- Другие лица, которым нет необходимости работать вне зависимости от источника дохода.

Коэффициент экономической активности населения рассчитывается как соотношение между численностью экономически активного населения и общей численности населения, выраженная в процентах.

К занятым в экономике, относятся лица, обоего пола в возрасте от 15 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

- Выполняли работу:
 - а) по найму за вознаграждение, деньги или с ними расплачивались в натуральной форме;
 - б) а также иную работу не по найму, приносящую доход, самостоятельно или с компаньонами как с привлечением, так и без привлечения наёмных работников независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность, включая работу на личном подсобном хозяйстве и фермерском хозяйстве;
- Временно отсутствовали на работе по причине: болезни или травмы, выходных дней; ежегодного отпуска; различного рода отпусков как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания, отгулов; отпуска по инициативе администрации; забастовки и других причин;
- Выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

Приняты основные понятия и определения для статистического измерения трудовой деятельности по материалам Резолюций 19 - Международных конференциях статистиков труда (2013 г.) «Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы»

- Трудовая деятельность означает любую деятельность, осуществляемую лицами любого пола и возраста в целях производства товаров или оказания услуг для использования другими лицами или для собственного использования.

Выделяются пять различных форм трудовой деятельности:

- (а) трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования означает производство товаров и услуг для собственного конечного использования;
- (b) занятость означает трудовую деятельность, выполняемую в обмен на оплату или прибыль;
- (с) неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, означает трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц в целях приобретения трудового опыта или профессиональных навыков;
- (d) трудовая деятельность волонтеров означает необязательную трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц;
- (е) другие виды трудовой деятельности (такие, как неоплачиваемые общественные услуги и работа, выполняемая в местах лишения свободы по решению суда или аналогичного органа, либо неоплачиваемая военная или альтернативная гражданская служба).

В Резолюции 19 МКСТ введено статистическое понятие «трудовая деятельность» и определены ее формы. Возраст трудовой деятельности не ограничивается. «Другие виды трудовой деятельности» не являлись предметом рассмотрения 19 МКСТ.

Рабочая сила - Занятые и безработные в сумме составляют рабочую силу.

Понятие «рабочая сила» относится к текущему предложению рабочей силы для производства товаров и услуг в обмен на оплату или прибыль. (Термин «экономически активное население» отменен 19 МКСТ).

Занятые лица определяются как все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение короткого учетного периода (семь дней или одна неделя) осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль. Они включают в себя:

- (а) занятых лиц, находящихся «на работе», т.е. тех, кто проработал не менее одного часа на рабочем месте;
- (b) занятых лиц, находящихся «не на работе» по причине временного отсутствия на рабочем месте или организации рабочего времени (например, из-за сменной работы, гибкого рабочего графика и отгулов за сверхурочную работу).

В Резолюции 19 МКСТ в категорию «занятость» не входит трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования, в 13 МКСТ – учитываются лица, занятые производством экономических благ и услуг для собственного потребления или потребления в домашнем хозяйстве при условии, что такое производство обеспечивает существенный вклад в общее потребление домашнего хозяйства.

Причины отсутствия на рабочем месте - К причинам отсутствия на рабочем месте, которые по своей природе носят краткосрочный характер и при которых сохраняется связь с рабочим местом, относятся: отпуск по болезни или травме (в том числе профессионального характера) данного лица; праздничные дни, каникулы или ежегодный отпуск; законодательно предусмотренный отпуск по беременности и родам или отпуск для отца ребенка;

- (с) к причинам отсутствия на рабочем месте, при которых требуются дополнительные доказательства сохранения связи с рабочим местом, относятся, в том числе, отпуск по уходу за ребенком, академический отпуск, уход за другими лицами, другие личные причины отсутствия на работе, забастовки или локауты, снижение уровня экономической активности

(например, временное увольнение, недозагруженность работой), дезорганизация или приостановка работы (например, из-за ненастья, механических и электрических поломок, аварий на линиях связи, проблем с информационно-коммуникационной техникой, нехватки сырья или топлива):

(i) в отношении этих причин следует осуществлять дополнительную проверку о получении вознаграждения и/или использовать предельную продолжительность отсутствия. Данный предел не должен, в целом, превышать трех месяцев с учетом законных отпускных периодов, предусмотренных законодательством или обычной практикой, и/или продолжительности сезона работы по найму с тем, чтобы можно было четко разграничить сезонные закономерности. В случае гарантированного возвращения на работу на ту же самую же экономическую единицу, данный предельный период может быть более трех месяцев.

(ii) в тех случаях, когда неизвестна общая продолжительность отсутствия на рабочем месте, в операционных целях может использоваться продолжительность времени, истекшего с момента отсутствия на рабочем месте. В Резолюции 19 МКСТ в отличие от 13 МКСТ добавлено определение предельной продолжительности отсутствия на рабочем месте.

Лица, не входящие в состав рабочей силы, – это лица трудоспособного возраста, которые в течение короткого учетного периода не являлись ни занятыми, ни безработными. Термин «экономически неактивное население» заменен на термин «лица, не входящих в состав рабочей силы».

2.2 Диапазон (охват) данных

2.2.1 Диапазон данных

2.2.1.1 Диапазон данных

В данные по занятости населения охвачены все виды экономической деятельности в целом по стране и его регионам, за исключением занятых в неформальном секторе.

Основная цель статистики занятости заключается в определении экономически активного населения — занятых и безработных — и экономически неактивного населения и их структуры. Данные по занятости собираются по лицам в возрасте с 15 лет и старше.

2.2.1.2 Исключения (не охваченные данные)

В общую численность занятого населения не включаются обучающиеся с отрывом от производства; безработные; военнослужащие; лица, выполняющие домашние обязанности либо осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы (кроме привлекаемых на оплачиваемые работы) и другие.

2.2.1.3 Неучтенная деятельность

Занятые в неформальном секторе учитывались только по результатам выборочного обследования рабочей силы в 2009 году, для чего методом оценок было отобрано **население, занятое в неформальном секторе**, включая всех лиц, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора, независимо от их статуса и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной.

Для определения единиц неформального сектора приняты следующие критерии:

- отсутствие государственной регистрации в качестве юридического лица (не зарегистрированы юридически);
- нет полной отчетности;
- менее пяти занятых лиц;
- несельскохозяйственная деятельность.

2.3 Классификация / разбивка по секторам

2.3.1 Классификация / разбивка по секторам

Классификация. Занятое население формируется по видам экономической деятельности в соответствии с Общим классификатором видов экономической деятельности Таджикистан, утвержденным Постановлением Госстатагентства при Правительства Республики Таджикистан. Отрасль экономической деятельности: данные сгруппированы по видам экономической деятельности.

Занятия: данные охватывают все занятия, группировка по видам занятий отсутствует.

Статус в занятости: классификация по статусу в занятости отсутствует.

Примечание: Выборочное обследование домашних хозяйств по вопросам занятости в Республике Таджикистан проводилось в 2004 и 2009 гг .

Группировка занятого населения по занятиям и статусу в занятости была осуществлена при проведении переписи населения 2000 г. и 2010 г, а также ОРС за 2004- 2009 года и Обследования Детского Труда 2012 года. Данные были сгруппированы в соответствии с Международным стандартным классификатором занятий (МСКЗ-88). При разработке данных обследования используется общереспубликанский классификатор видов экономической деятельности ОКЭД (на уровне кодов/классов), по занятиям - Международная Классификация статуса в занятости и Международная Стандартная Классификация Занятий (МСКЗ-88).

2.4 Базовые значения для учета

2.4.1 Оценка стоимости (Необходимо, поскольку связано с категориями данных)

- нет

2.4.2 Основа учета

Исходные данные от предприятий поступают в городские, районные и областные статистические органы, где агрегируются. Затем они передаются в ГВЦ Агентства по статистике и затем передаются в управление демографической статистики, занятости населения и социальной статистики Агентства для анализа показателей.

Нет постоянного учета по занятости в личном подсобном хозяйстве, самозанятым, для этого необходимо проведение рабочей силы.

Общая численность занятого населения в экономике Республики Таджикистан в среднем за год рассчитывается раз в год. Оценка общей численности занятого населения производится ежемесячно (в среднем за месяц).

3. Точность и надежность данных

3.1 Исходные данные

3.1.1 Программы по сбору исходных данных

Классификация населения по статусу в занятости осуществляется в ходе переписи населения, обследования населения по проблемам занятости.

Оценка занятости считается как среднее число занятых в течение определенного периода времени (месяц, квартал, год)

Источники исходных данных

Информация по занятости населения поступает из двух источников

1. Административные данные от всех хозяйствующих субъектов вне зависимости от формы собственности по форме отчёта по труду (месячный, квартальный, годовой);

Исходные данные поступают от:

- всех хозяйствующих субъектов вне зависимости от формы собственности: отчёт по труду (месячный, квартальный, годовой), отчёт об условиях труда и отчёт о подготовке кадров на предприятии — годовой;

- Министерства труда и социальной защиты населения в виде агрегированного отчёта о трудоустройстве (месячный, квартальный, годовой) с ежеквартальной разбивкой по регионам. В данном отчёте указывается информация о зарегистрированных безработных;
 - Государственной службы миграции в виде агрегированного отчёта о внешней трудовой миграции на основе административной записей службы - миграционных карточек;
 - От отдела сельского хозяйства Агентства: отчёт о произведенной продукции (по видам) у населения для оценки занятости в личном подсобном и дехканском (фермерском) хозяйствах, на основе отчетов дехканских хозяйств и обследований хозяйств населения;
 - Налоговой службы при Правительстве РТ: отчет о числе предпринимателей осуществляющих деятельность на основе свидетельства и патента.
2. Обследований:
- Обследования рабочей силы - для учета самозанятых, занятые в личном подсобном хозяйстве, работодателей, работающих без оплаты на семейном предприятиях (помогающие члены семьи), занятые в неформальном секторе и неформальная занятость;
 - Обследования торгующих на рынках и уличной торговли;
 - Перепись населения.

В июле-августе 2004 года было проведено первое обследование населения по проблемам занятости, и результаты обследования опубликованы в сборнике за 2005 год «Аналитический доклад по проведению обследования рабочей сила в Таджикистане»

В июле 2009 года было проведено второе обследование населения по проблемам занятости и результаты обследования опубликованы в сборнике за 2010 год «Положение на рынке труда в Республике Таджикистан»

В октябре – ноябре 2012 года было проведено первое Национальное Обследования Детского Труда основной целью данного исследования оценить распространенность детского труда и занятости среди детей в возрасте 5-17 лет в Республике Таджикистан. Результаты обследования опубликованы в сборнике «Работающие дети в Республике Таджикистан» (результаты обследования детского труда от 2012-2013 года).

3.1.2 Определения исходных данных, охват, классификации, нормы, и время учета

Исходные данные, поступающие от организаций и других источников, соответствуют определениям, сфере охвата и классификациям, применяемым при разработке показателей по занятости.

Начиная с 1995 года все формы статистической отчетности по труду были изменены согласно рекомендации Международной Организация Труда и указаний Межгосударственного статистического Комитета Содружества Независимых Государств. Методология классификации населения по экономической активности и система показателей, включенных в Анкету по опросу населения по компоненту «Обследование рабочей силы», разрабатывалась с учетом руководящих документов и рекомендаций Международной организации труда (МОТ), резолюций Международных конференций статистиков труда, опыта разработки вопросников и проведения обследований рабочей силы Федеральной службы государственной статистики России и национального законодательства Республики Таджикистан.

3.1.3 Своевременность предоставления исходных данных

Своевременность

Ежемесячная и квартальная информация по занятости собирается, публикуется и распространяется в течение 45 дней после окончания отчетного периода.

Данные об общей численности занятых в среднем за год (баланс трудовых ресурсов) рассчитывается к июню после отчетного года и публикуется в течение 9 месяцев после окончания отчетного периода.

3.2 Оценка (экспертиза) исходных данных

3.2.1 Оценка исходных данных

В целях обеспечения достоверности данных проводятся сотрудниками Агентства, ГВЦ и местным статистическим органам проверки на предприятиях и организациях, экспертная оценка проводится со стороны международных экспертов

3.3 Методы обработки статистической информации

3.3.1 Статистические методы обработки исходных данных

)/

В общую численность занятых включается численность:
занятых в организациях;
индивидуальных предпринимателей и лиц, работающих у них;
физических лиц, осуществляющих деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленную деятельность;
занятых в личных подсобных хозяйствах, для которых эта работа является основной.

3.3.2 Другие статистические)/

Корректировка на сезонные изменения: корректировка на сезонные изменения не производится.
Используется корректировка после проведения обследования рабочей силы и переписи населения в структуре занятости

3.4 Проверка достоверности данных

3.4.1 Проверка точности (достоверности) промежуточных результатов

В целях обеспечения достоверности данных проводится сотрудниками Агентства, ГВЦ и местным статистическим органам проверки на предприятиях и организациях, в случае выявления расхождений данные корректируются

3.4.2 Оценка промежуточных данных

Производится пересмотр месячных оценок численности занятого населения после составления годового баланса трудовых ресурсов и расчета среднегодовой численности занятых в экономике.

3.4.3 Оценка статистических расхождений и других проблем в статистических результатах

Проводится сопоставление сводных данных с предыдущим периодом

3.5 Анализ корректировок (пересмотра данных)

3.5.1 Исследование и анализ корректировок

Ежемесячная оценка численности занятых в экономике пересматривается после составления баланса трудовых ресурсов.

4. Удобство обслуживания

4.1 Периодичность и своевременность

4.1.1 Периодичность

Данные по занятости составляются и распространяются ежемесячно, ежеквартально и ежегодно.

4.1.2 Своевременность

5/

Ежемесячная информация о занятости публикуется не позднее 45 дней после окончания отчетного периода. Ежегодные данные публикуются через 9 месяцев после окончания отчетного периода.

4.2 Согласованность данных

4.2.1 Внутренняя согласованность

В сборниках *"Статистический ежегодник Республики Таджикистан"*, *"Рынок труда в Республики Таджикистан"* *"Регионы Республики Таджикистан"* публикуются данные о численности занятых в среднем за год по видам экономической деятельности.

4.2.2 Временная согласованность

Данные в динамическом ряде публикуются в статистических сборниках *"Статистический ежегодник Республики Таджикистан"* и *"Рынок труда в Республики Таджикистан"*.

4.2.3 Межсекторальная и междоменная совместимость

1

Данные о численности работников поступают от организаций, о численности индивидуальных предпринимателей и лицах, работающих у них, физических лицах, осуществляющих деятельность на патент или лицензия от Налогового комитета Республики Таджикистан.

4.3 Пересмотр данных

4.3.1 График пересмотров

Пересмотр месячных данных по численности занятых в экономике и по темпам изменения по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производится после составления баланса трудовых ресурсов и расчета среднегодовой численности занятых в экономике.

Пересмотренные данные о численности занятых в экономике приводятся во всех публикациях.

4.3.2 Определение предварительных и / или пересмотренных данных

При публикации предварительных или пересмотренных данных делается соответствующая запись (ссылка).

4.3.3 Распространение исследований и анализов по пересмотру данных

Пересмотренные опубликованные ранее данные корректируются в последующих публикациях.

5. Доступность

5.1 Данные

5.1.1 Представление статистических данных

В статистических публикациях в виде таблиц и графиков приводится информация о занятых в разрезе видов экономической деятельности, форм собственности, городской и сельской местности. Даются краткие методологические пояснения.

5.1.2 Способы и формат распространения данных

5.1.2.1 Печатные формы – Пресс-релизы

Базовые данные о занятости публикуются ежеквартально в газетах («Народная», «Джумхурият») на таджикском, узбекском и русском языках.

5.1.2.2 Печатные формы – еженедельные бюллетени

нет

5.1.2.3 Печатные формы – Месячные бюллетени

«Социально-экономическое положение Республики Таджикистан», Агентства по статистике, на таджикском и русском языках.

5.1.2.4 Печатные формы – Квартальные бюллетени

«Социально-экономическое положение Республики Таджикистан», Агентства по статистике, на таджикском и русском языках.

5.1.2.5 Печатные формы – Другие

«Статистический ежегодник Республики Таджикистан», Агентства по статистике, на таджикском и русском языках.
«Таджикистан в цифрах», Агентства по статистике, на таджикском, русском и английском языках.
«Таджикистан и страны СНГ», Агентства по статистике, на русском и английском языках.
«Рынок труда в Республике Таджикистан», Агентства по статистике, на таджикском русском языке, публикуется ежегодно.

[Электронные – онлайн-овые бюллетени или данные.]

www.stat.tj

5.1.2.7 Электронные – Другие

По запросам пользователей данные могут быть представлены в электронном виде

5.1.5 Распространение информации по запросу

Органы государственной статистики по запросам пользователей предоставляют сводные статистические данные, если они не содержат конфиденциальной информации.

5.2 Метаданные

5.2.1 Распространение документации, описывающей концепции, масштабы, классификации, основы учета, источники данных, и статистические методы обработки данных

Краткое описание методологии составления статистики содержится в публикациях Агентства по статистике «Статистический ежегодник Республики Таджикистан», «Рынок труда в Республике Таджикистан», а также на веб-сайте Агентства по статистике.

9. Планы

9.1 Текущие (Последние)

9.1.1 Планы по улучшению – Последние (текущие улучшения)

III. Планы по совершенствованию

Укажите краткосрочные (на следующий год) и среднесрочные (от 2 до 5 лет) планы по совершенствованию категории данных и отметьте любые улучшения, достигнутые за последние два года. Если установлено, что требующие устранения недостатки отсутствуют, то этот вывод следует четко сформулировать.

Улучшения за последнее время:

1. В охвате занятых были выделены женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребёнком,
2. Были проведены 2 обследования в 2004 и 2009 году по проблемам занятости.
3. С января 2011 года перешли на общий классификатор видов экономической деятельности.
4. За 2009 и 2010 года годовые данные по труду из классификатора ОКОНХ было переведено на классификатора видов экономической деятельности
5. Начали публиковать списочную численность работающих и число отработанного времени работающих по видам экономической деятельности

9.2 Общие

9.2.1 Планы по улучшению - Краткосрочные

Краткосрочные планы:

1. Совершенствовать статистические формы и инструкции.

9.2.2 Планы по улучшению - Среднесрочные

Среднесрочные планы:

1. Проведения интегрированного обследования бюджетов домохозяйства и рабочей силы

9.3 Финансовые

9.3.1 Планы по улучшению - Потребность в технической или финансовой помощи – Краткосрочные

На краткосрочную перспективу:

1. Разработать руководство и вопросники для Обследования Рабочей силы по последним принятым основным понятиям и определениям для статистического измерения трудовой деятельности по материалам Резолюций 19 - Международных конференциях статистиков труда (2013 г.).
2. Разработать методологию по проведению ежеквартального интегрированного обследования бюджетов домашнего хозяйства и рабочей силы с помощью международных экспертов.
3. Обучение специалистов для перехода на проведение интегрированного обследования бюджетов домашнего хозяйства и рабочей силы

9.3.2 Планы по улучшению - Потребность в технической или финансовой помощи – Среднесрочные

На среднесрочную перспективу:

Требуется финансовая и техническая помощь в разработке методологии, программного обеспечения и перехода на проведение ежеквартальных интегрированного обследования бюджетов домашнего хозяйства и рабочей силы и единовременной обследования рабочей силы.